



ประกาศคณะกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง แนวปฏิบัติในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา ระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2567

เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพหรือสหกิจศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการจัดการศึกษา 2542 มาตรา 24(3) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2565 หมวด 8 ข้อ 39 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง แนวทางการกำกับนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2567 จึงออกประกาศคณะกรรมการจัดการ เรื่อง แนวปฏิบัติในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา ระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2567 สำหรับนักศึกษาสังกัดคณะกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง แนวปฏิบัติในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา ระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการจัดการ เรื่อง แนวปฏิบัติในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา พ.ศ. 2561 และใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 4 นิยาม

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“คณะ”	หมายถึง	คณะวิทยาการจัดการ
“หลักสูตร”	หมายถึง	หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาตรีของคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรบัญชีบัณฑิต และหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต
“สาขา/แขนงวิชา”	หมายถึง	สาขา/แขนงวิชาที่เปิดสอนระดับปริญญาตรีของคณะวิทยาการจัดการ
“คณบดี”	หมายถึง	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
“ฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา”	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา ได้แก่ การจัดหาและประสานงานกับหน่วยงานการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม พิจารณาคณะสมบัติของนักศึกษา และหน้าที่ตามคำสั่งคณะกรรมการจัดการ
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะวิทยาการจัดการ

		เพื่อดำเนินงานด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา
“อาจารย์นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ”	หมายถึง	อาจารย์ในคณะวิทยาการจัดการที่ปฏิบัติหน้าที่นิเทศงาน ณ สถานประกอบการ และเป็นผู้ประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
“อาจารย์นิเทศนักศึกษาปฏิบัติสหกิจศึกษา”	หมายถึง	อาจารย์ประจำของหลักสูตรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา และปฏิบัติหน้าที่นิเทศงานนักศึกษา ณ สถานประกอบการ และเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติสหกิจศึกษา
“นักศึกษา”	หมายถึง	นักศึกษาคณะวิทยาการจัดการที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพหรือสหกิจศึกษา
“นักศึกษาภาคปกติ”	หมายถึง	นักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ตามหลักสูตรระดับปริญญาตรีในการเรียนการสอนเวลาปกติวันจันทร์ถึงศุกร์
“นักศึกษาภาคนอกเวลา”	หมายถึง	นักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ตามหลักสูตรระดับปริญญาตรีในการเรียนการสอนนอกเวลาราชการปกติ
“สถานประกอบการ”	หมายถึง	สถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพหรือสหกิจศึกษาทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
“ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ”	หมายถึง	การฝึกงานที่เป็นการเสริมทักษะและประสบการณ์ให้นักศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงาน ตามหลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า 350 ชั่วโมง หรือ 1 ภาคการศึกษา หรือเป็นไปตามเงื่อนไขของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของแต่ละหลักสูตร
“สหกิจศึกษา”	หมายถึง	การศึกษาที่เน้นการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ซึ่งเรียกว่าสถานประกอบการ หรือองค์กรผู้ให้บัณฑิตอย่างเป็นระบบก่อนสำเร็จการศึกษา โดยที่นักศึกษาจะต้องปฏิบัติงานจริง ณ สถานประกอบการ หรือองค์กรผู้ให้บัณฑิตที่ให้ความร่วมมือแบบเต็มเวลา 1 ภาคการศึกษาหรือเป็นระยะเวลา 4 เดือนเต็ม หรือไม่น้อยกว่า 620 ชั่วโมงหรือเป็นไปตามเงื่อนไขของการปฏิบัติสหกิจศึกษาของแต่ละหลักสูตร
“ธุรกิจส่วนตัว”	หมายถึง	การประกอบกิจการที่เป็นห้างหุ้นส่วน บริษัทจำกัดที่มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย หรือเป็นผู้ประกอบกิจการธุรกิจส่วนตัวหรืออาชีพอิสระ

ข้อ 5 เกณฑ์การฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา

5.1 นักศึกษาภาคปกติ

5.1.1 นักศึกษาต้องลงทะเบียนรายวิชาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร และตามประกาศการลงทะเบียนของมหาวิทยาลัยให้เรียบร้อย เท่านั้น

5.1.2 นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษาต้องมีระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมและระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมในหมวดวิชาเฉพาะ ไม่ต่ำกว่า 2.00 โดยหลักสูตรระดับปริญญาตรี 4 ปี จะใช้ผลการเรียนเฉลี่ยรวมปีที่ 1 - 4 (เฉพาะภาคการศึกษาที่ 1) และหลักสูตรระดับปริญญาตรี 4 ปี (เทียบโอน) จะใช้ผลการเรียนเฉลี่ยรวมในปีที่ 1 และปีที่ 2 โดยต้องไม่มีผลการเรียน ระดับ I ทุกภาคการศึกษา ยกเว้นให้ เฉพาะรายวิชาการวิจัยฯ เรียนครบและผ่านทุกรายวิชาในหลักสูตร โดยไม่รวมรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/ สหกิจศึกษา

5.1.3 เป็นนักศึกษาที่ผ่านรายวิชาเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา โดยได้รับผลประเมินการศึกษาในระดับ C ขึ้นไป

5.1.4 เป็นผู้ที่มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยต้องโทษทางวินัย ไม่อยู่ระหว่างการถูกทำโทษทางวินัย และมีผลคะแนนความประพฤติเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5.1.5 เป็นผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรครบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5.1.6 เป็นผู้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5.1.7 นักศึกษาต้องได้รับการรับรองอนุญาตให้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจ ศึกษาจากคณะกรรมการฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษาประจำสาขา/แขนงวิชา ประธานสาขา/ แผนกวิชา ฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา และคณบดี

5.2 นักศึกษาภาคนอกเวลา

5.2.1 นักศึกษาที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้ว ให้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในสถานประกอบการนั้น และปฏิบัติเป็นไปตามข้อกำหนดเช่นเดียวกับนักศึกษาภาคปกติ ข้อ 5.1.1 – 5.1.3 และ 5.1.7 ทุกประการ

5.2.2 นักศึกษาที่เป็นเจ้าของธุรกิจ การฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้อยู่ในดุลยพินิจ ของคณะกรรมการฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพพิจารณาเห็นสมควร

5.2.3 นักศึกษาที่ยังไม่ได้ทำงาน ให้ติดต่อประสานงานกับสถานประกอบการเพื่อ ขอฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา ตามข้อกำหนดเช่นเดียวกับนักศึกษาภาคปกติ ข้อ 5.1.1 – 5.1.3 และ 5.1.7 ทุกประการ

ข้อ 6 หน้าที่ของนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา

6.1 นักศึกษาต้องปฏิบัติตามกระบวนการและปฏิทินของฝ่ายคือประสบการณ์วิชาชีพ และสหกิจศึกษาอย่างเคร่งครัด

6.2 นักศึกษาจะต้องปฏิบัติ ณ สถานประกอบการที่กำหนด ในตำแหน่งที่ คณะกรรมการฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา พิจารณาว่าเหมาะสมกับศาสตร์แต่ละสาขา/แขนง วิชาการ

6.3 ระหว่างปฏิบัติงานนักศึกษาจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของสถานประกอบการ และแนวปฏิบัติในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษาอย่างเคร่งครัด (การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ รวมระยะเวลาแล้วจำนวนไม่น้อยกว่า 350 ชั่วโมง หรือ 1 ภาคการศึกษา หรือเป็นไปตามเงื่อนไขของการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพของแต่ละหลักสูตร และการปฏิบัติสหกิจศึกษา รวมระยะเวลาแล้วจำนวนไม่น้อยกว่า 620 ชั่วโมงหรือเป็นไปตามเงื่อนไขของการปฏิบัติสหกิจศึกษาของแต่ละหลักสูตร)

ข้อ 7 การประเมินและระดับคะแนนรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา

7.1 การประเมินผลการศึกษาให้กระทำเมื่อสิ้นสุดการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษา

7.2 การประเมินผลการศึกษา ของรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า C จึงจะถือว่าผ่าน

7.3 เกณฑ์การประเมินผลเพื่อกำหนดระดับคะแนนจากใช้เกณฑ์การพิจารณาดังนี้

7.3.1 รายวิชาการศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ

1) คะแนนจากส่วนของสถานประกอบการ จำนวน 50 คะแนน

2) คะแนนจากส่วนของอาจารย์นิเทศ จำนวน 50 คะแนน ประกอบด้วย

- คู่มือการศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา
- รายงานผลการศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา

3) การเข้ารับการปฐมนิเทศและสหกิจศึกษาจากฝ่ายฝึกประสบการณ์

วิชาชีพและสหกิจศึกษา

7.3.2 รายวิชาสหกิจศึกษา

1) คะแนนจากส่วนของสถานประกอบการ จำนวน 50 คะแนน

ประกอบด้วย

- ผลการประเมินจากการปฏิบัติงาน 40 คะแนน
- ผลการประเมินรายงาน 10 คะแนน

2) คะแนนจากส่วนของอาจารย์นิเทศ จำนวน 50 คะแนน ประกอบด้วย

- ผลการประเมินจากอาจารย์นิเทศ 20 คะแนน
- ผลการประเมินจากการนำเสนอผลการปฏิบัติงาน 20 คะแนน (การสัมภาษณ์และ/หรือการสัมมนา)

- ผลการประเมินรายงาน 10 คะแนน

3) การเข้ารับการปฐมนิเทศและสหกิจศึกษาจากฝ่ายฝึกประสบการณ์

วิชาชีพและสหกิจศึกษา

ข้อ 8 การขอลาหยุดงานระหว่างฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา

8.1 นักศึกษาต้องปฏิบัติตามระเบียบ เรื่องการขอลาหยุดงานของสถานประกอบการ อย่างเคร่งครัด ทั้งการลากิจและลาป่วย

8.2 หากนักศึกษาลาหยุดงาน (ทุกกรณี) เกินกว่า 3 วันติดต่อกัน ให้นักศึกษานำส่ง สำเนาหลักฐานการขอลาหยุดงานที่สถานประกอบการอนุมัติแล้วให้กับ อาจารย์นิเทศ/ฝ่ายฝึกประสบการณ์ วิชาชีพและสหกิจศึกษา รับทราบ

ประกอบกร
วิชาชีพ
8.3 เมื่อลาหยุดงาน (ทุกกรณี) นักศึกษาจะต้องเพิ่มเวลาในการฝึกประสบการณ์
วิชาชีพ/สหกิจศึกษา ให้ครบตามจำนวนที่ได้หยุดปฏิบัติงาน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของสถานประกอบการ

ข้อ 9 การเรียกตัวนักศึกษาจากสถานประกอบการก่อนกำหนด และการนับเวลาการ
ปฏิบัติงาน

9.1 การเรียกตัวนักศึกษากลับจากสถานประกอบการก่อนกำหนดและการนับเวลาการ
ปฏิบัติงาน สามารถกระทำได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศ
มหาวิทยาลัย เรื่อง ทางการค้ากับนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา ระดับปริญญาตรี
พ.ศ. 2567 ในประเด็นต่อไปนี้

9.1.1 นักศึกษากระทำความผิดหรือร่วมกระทำความผิดที่สามารถพิสูจน์ได้ โดย
การกระทำนั้นอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถานประกอบการหรือชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

9.1.2 สถานประกอบการแจ้งความประสงค์ขอให้นักศึกษายุติการปฏิบัติงาน โดย
ชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ให้อาจารย์นิเทศ และฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา
ร่วมกันพิจารณาถึงสาเหตุของการส่งตัวกลับก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณา

9.1.3 นักศึกษาได้รับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมจากสถานประกอบการ ซึ่งอาจ
ก่อให้เกิดอันตรายทั้งทางร่างกายและ/หรือจิตใจ

9.1.4 มีเหตุผลจำเป็นอื่นๆ ที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบให้นักศึกษายุติการ
ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา ก่อนระยะเวลาที่กำหนด

9.2 การนับเวลาในการฝึกปฏิบัติงาน

9.2.1 กรณีเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงาน โดยไม่ได้มีสาเหตุมาจากความ
บกพร่องของนักศึกษา ระยะเวลาในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา ให้นับต่อเนื่องจากสถาน
ประกอบการก่อนหน้า และให้ใช้ผลการประเมินการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา จากสถาน
ประกอบการใหม่ หากสาเหตุมาจากความบกพร่องของนักศึกษาให้เป็นไปตามผลการพิจารณาของ
คณะกรรมการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

9.2.2 กรณีถูกเรียกส่งตัวกลับจากสถานประกอบการก่อนระยะเวลาดังที่กำหนด
อันมีสาเหตุมาจากความบกพร่อง/การกระทำความผิดของนักศึกษา จะได้รับการประเมินผล ไม่ผ่านในรายวิชา
ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา หากสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า นักศึกษาไม่มีความผิดร้ายแรงให้
อบรมนักศึกษาโดยวจา และทำบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับพฤติกรรมและการปฏิบัติตนกับนักศึกษา สามารถ
เปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานได้ โดยให้นับเวลาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษาต่อได้

ข้อ 10 บทลงโทษ

นักศึกษาที่ไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา จะ
ได้รับบทลงโทษ ดังนี้

10.1 การตัดคะแนนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา ของคณะกรรมการฝ่าย
ฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา ดังนี้

10.1.1 นักศึกษาแต่งกายไม่ถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ ตัด 5 คะแนน

10.1.2 นักศึกษาเข้ารับการปฐมนิเทศหรือปัจฉิมนิเทศการฝึกประสบการณ์
วิชาชีพ/สหกิจศึกษา สายเป็นเวลาที่กำหนด ตัด 5 คะแนน

10.1.3 นักศึกษาไม่เข้ารับการปฐมนิเทศหรือปัจฉิมนิเทศการฝึกประสบการณ์
วิชาชีพ/สหกิจศึกษา ตัดเกรดลง 1 ระดับ

10.1.4 การให้ข้อมูลเท็จต่อฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา/อาจารย์
นิเทศ ตัดเกรดลง 1 ระดับ

10.1.5 การส่งคู่มือและรายงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา ล่าช้า
ตัดเกรดลง 1 ระดับ

10.2 การประเมินผลไม่ผ่านในรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา กรณี
ความผิดร้ายแรง มีดังนี้

10.2.1 นักศึกษาเปลี่ยนหรือไม่เข้ารับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา
กับสถานประกอบการที่ได้ยื่นเรื่อง โดยไม่ดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงหรือแจ้งข้อมูลกับทางฝ่ายฝึกประสบการณ์
วิชาชีพและสหกิจศึกษา

10.2.2 นักศึกษากระทำความผิด หรือร่วมกระทำความผิดที่สามารถพิสูจน์ได้ โดย
การกระทำนั้นอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถานประกอบการ หรือชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

10.2.3 สถานประกอบการแจ้งความประสงค์ขอให้นักศึกษายุติการปฏิบัติงาน
โดยชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ให้อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง
ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ 11 ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ
ตีความตามประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดกับ
ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง แนวทางการกำกับนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพสหกิจศึกษา
ระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2567

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2567



(อาจารย์ ดร.วิวิศน์ สุขแสงอร่าม)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. 0-3270-8616 , 086-3331832